

Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarico professionale in qualità di Componente dell'Organismo di Vigilanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/01

Infrataras S.p.A. a socio unico (di seguito anche Infrataras), in esecuzione di quanto deliberato dall'Amministratore Unico in data 28/01/2016 intende procedere all'indizione di un avviso pubblico per il conferimento a un soggetto professionale di un incarico di componente esterno dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del d.lgs. 231/01, in possesso dei requisiti specificati nei paragrafi a seguire.

La durata dell'incarico decorrerà dalla data di accettazione della nomina deliberata dall'A.U. di Infrataras sino a tutto il 31 dicembre 2018 e il compenso annuo lordo previsto sarà pari ad €. 8.000,00 oltre oneri di legge ed il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

1. Oggetto dell'incarico

L'oggetto dell'incarico consiste nell'espletamento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza ed il rispetto del Codice Etico aziendale, nonché l'aggiornamento, il funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al d.lgs. 231/01 di Infrataras secondo quanto stabilito dall'art.6, comma 1, lett. b) del medesimo decreto.

In particolare, dovrà essere assicurato lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) diffondere nel contesto aziendale la conoscenza e la comprensione del Modello;
- b) vigilare sull'osservanza del Modello in ambito aziendale;
- c) raccogliere, elaborare e conservare ogni informazione rilevante ai fini della verifica dell'osservanza del Modello;
- d) vigilare sulla validità ed adeguatezza del Modello;
- e) segnalare al vertice aziendale aggiornamenti al Modello nell'ipotesi in cui si renda necessario e /o opportuno effettuare correzioni e adeguamenti dello stesso, in relazione alle mutate condizioni aziendali e/o legislative;
- f) valutare tempestivamente qualsiasi violazione del Modello ritenuta fondata, di cui si sia venuti a conoscenza per segnalazione o che abbia accertato l'Organismo stesso. Le segnalazioni saranno valutate discrezionalmente dall'Organismo a seconda della gravità della violazione denunciata;
- g) attuare, in conformità al Modello, un efficace flusso informativo che consenta all'Organismo di riferire agli organi sociali competenti;
- h) individuare e valutare l'opportunità dell'inserimento di clausole risolutive nei contratti con Consulenti, Collaboratori, Partner commerciali, Procuratori, Agenti e Terzi che intrattengono rapporti con la Società, nell'ambito delle attività aziendali potenzialmente esposte alla commissione dei reati di cui al citato Decreto;
- i) promuovere la conoscenza dei principi contenuti nel Codice Etico e la loro traduzione in comportamenti coerenti da parte dei diversi attori aziendali individuando, con il supporto delle strutture societarie competenti gli interventi formativi e di comunicazione più opportuni nell'ambito dei relativi piani annuali;
- j) verificare e controllare, secondo la periodicità stabilita nel Regolamento, le aree/operazioni a rischio individuate nel Modello;
- k) istituire specifici canali informativi "dedicati", diretti a facilitare il flusso di segnalazioni ed informazioni verso l'Organismo;
- l) effettuare una ricognizione delle attività aziendali con l'obiettivo di individuare le aree a rischio di reato e proporre l'aggiornamento e l'integrazione, ove se ne evidenzi la necessità;
- m) sollecitare il vertice aziendale per l'attivazione delle strutture aziendali competenti, nell'ipotesi in cui si renda necessario e/o opportuno effettuare l'elaborazione/modifica di procedure operative e di controllo che regolamentino lo svolgimento delle attività;
- n) attivare le strutture preposte per l'applicazione dei provvedimenti disciplinari in caso di violazioni accertate del Modello e dei suoi elementi costitutivi;
- o) predisporre con cadenza annuale un rapporto scritto al Collegio sindacale relativo all'attività svolta e ai risultati conseguiti e riferire tempestivamente al medesimo Collegio in ordine ad eventuali violazioni poste in essere dagli amministratori;
- p) operare in stretto coordinamento con il Responsabile per la prevenzione della corruzione per quanto attiene alla vigilanza e all'attuazione delle misure di prevenzione delle fattispecie di corruzione rilevanti anche ai fini del d. lgs. 231/01;
- q) attestare il corretto assolvimento degli obblighi di trasparenza imposti dalla normativa di settore;

- r) archiviare in ordine cronologico la documentazione predisposta ed originata nell'esercizio delle proprie funzioni e compiti;
- s) assolvere ad ogni altra incombenza utile a garantire la corretta osservanza della normativa vigente in materia.

2. Requisiti richiesti

Sono richiesti i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art.3 del DPCM 174/94 " Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti;
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- b) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) Non essere stati destituiti o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di contrarre con la P.A. e di espletare l'incarico oggetto della selezione;
- f) non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi con Infrataras, o in rapporti di parentela, coniugio o affinità entro il quarto grado con gli organi sociali e con i vertici di Infrataras;
- g) di non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità di cui all'art. 21 del d.lgs. 39/2013 ai fini dell'applicazione dei divieti di cui all'art. 53, comma 16-ter del decreto legislativo n.165/2001, introdotto dall'art.1, comma 42, lettera l) della legge 190/2012 e ss.mm.ii.

Requisiti professionali

- a) Laurea in Economia e Commercio o equivalente e/o Laurea in Giurisprudenza conseguita da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda;
- b) Iscrizione nel registro dei revisori contabili e pregressa documentata esperienza in attività di implementazione di sistemi di gestione aziendale, prevenzione e controllo dei reati per responsabilità amministrativa degli Enti secondo il modello del d.lgs 231/01 e ss.mm.ii.; in alternativa alla pregressa esperienza, aver ricoperto incarichi quale componente di Organismi di Vigilanza.

Saranno esclusi da ogni valutazione concernente il presente avviso:

- a) coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- b) coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



- c) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- d) coloro che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) coloro che si trovino in conflitto di interessi con Infrataras S.p.A.;
- f) coloro che abbiano svolto funzioni di amministrazione – nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'Organismo di Vigilanza – di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- g) coloro che non posseggono i requisiti precedentemente indicati.

I requisiti richiesti devono essere posseduti dagli interessati alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

3. Presentazione della domanda di partecipazione

La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate e qui richieste, nonché di piena consapevolezza della natura autonoma dell'eventuale rapporto professionale da attivare.

La domanda di partecipazione potrà essere inviata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: infrataras@pec.it

entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 13.07.2016

con e.mail recante ad oggetto: **“affidamento dell'incarico di componente dell'Organismo di Vigilanza della società Infrataras S.p.A.”.**

Infrataras S.p.A. declina ogni responsabilità per disguidi e/o dalla mancata ricezione delle eventuali comunicazioni previste dal presente avviso, che fossero determinati da inesatte e/o incomplete dichiarazioni da parte degli istanti circa il proprio recapito, da mancata o tardiva comunicazione di variazioni rispetto a quello comunicato nella domanda, o che fossero imputabili a fatti fortuiti, di forza maggiore o, in ogni caso, imputabili a terzi.

4. Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) Cognome e nome;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Codice fiscale;
- d) Cittadinanza;
- e) Residenza ed eventuale domicilio;
- f) Iscrizione liste elettorali;
- g) Partita IVA;
- h) Idoneità fisica all'impiego;
- i) L'indirizzo di posta elettronica certificata presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente il presente avviso. In caso di mancata indicazione vale la residenza dichiarata;
- j) Il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti dal presente avviso;
- k) Mancanza di condanne penali o provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- l) Di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con Infrataras S.p.A. o in rapporti di parentela, coniugio o affinità entro il quarto grado con gli organi sociali e con i vertici della stessa Società;
- m) Di non essere incorso nei divieti di cui all'art.53, comma 16-ter, del decreto legislativo 165/2001;
- n) Di avere/non avere svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione (indicare in caso positivo gli incarichi e/o le cariche ricoperte);
- o) La presa visione del presente avviso pubblico di selezione e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso, in ogni sua parte;
- p) Di essere a conoscenza ed impegnarsi a rispettare le disposizioni del d. lgs. 231/01, del Modello organizzativo e del Codice Etico e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione di Infrataras S.p.a.;
- q) Il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dal D. Lgs. 196/2003;
- r) La conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti.



Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato approfondito curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato in ogni sua pagina, con dichiarazione sottoscritta in calce dall'interessato ai sensi degli artt. 6 e 47 del d.p.r. 445/2000 che ne attesti l'autenticità, unitamente a copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel C.V. viene riconosciuto valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Infrataras si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase delle valutazioni a compensi come da presente avviso.

Tutta la documentazione riguardante gli studi svolti, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate potranno essere inserite quali allegati nella e.mail di inoltro della domanda di partecipazione, unitamente ad un elenco dei documenti presentati. I certificati relativi ai titoli dovranno essere rilasciati dalle autorità o dagli uffici competenti e contenere, oltre alle generalità complete del candidato, tutti gli elementi necessari alla loro valutazione, riservandosi Infrataras di richiedere la produzione dei documenti in originale.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione potranno essere prodotti anche in copia conforme all'originale, oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità.

Inoltre, il possesso dei titoli potrà essere comprovato con dichiarazione sottoscritta dall'interessato e prodotta in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 del cit. D.P.R.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo la scadenza per la presentazione prevista nell'avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti e le indicazioni di cui ai punti 2 e 3;
- contenenti documentazioni e/o informazioni che non risultino veritiere.

Ai sensi del d. lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati esclusivamente per finalità inerenti la presente selezione.

5. Valutazione delle domande

L'Amministrazione Unico di Infrataras S.p.a. nominerà una Commissione che avrà il compito di valutare le domande pervenute, di garantire l'obiettività dei giudizi e di identificare il professionista cui affidare l'incarico alla luce dei requisiti fissati nel presente avviso, mediante analisi comparativa dei curricula ed eventuali colloqui individuali.

La predetta Commissione si riserva la facoltà di richiedere eventuali integrazioni ai curricula esaminati, nel caso risulti utile per una più precisa valutazione dell'esperienza professionale maturata.

Per l'analisi comparativa delle candidature si terrà conto:

- dell'esperienza posseduta in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire;
- dell'esperienza acquisita in ragione dell'attività svolta in altri campi simili o attinenti all'incarico da ricoprire, tenendo conto anche del grado di attinenza;
- dei titoli di studio e/o professionali posseduti, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.

Costituirà, inoltre, titolo preferenziale avere la residenza o svolgere un'attività di carattere stabile nella Regione Puglia per poter garantire il principio di continuità di azione e poter essere coinvolto, in caso di necessità o urgenza, in un arco di tempo ristretto.

All'esito dell'esame comparativo e dei colloqui individuali verrà espresso giudizio motivato.

Il presente avviso non darà luogo a graduatoria alcuna, essendo intendimento aziendale unicamente individuare il soggetto professionale cui conferire l'incarico di componente dell'Organismo di Vigilanza Infrataras.

Il soggetto individuato verrà invitato a comprovare il possesso dei requisiti eventualmente auto dichiarati, nonché di tutto quanto riportato nel curriculum vitae oggetto di valutazione.

Se l'esito delle verifiche e dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese e autocertificate, che la Società si riserva di effettuare ai sensi del cit. D.P.R. 445/2000 risultasse negativo, il/i soggetto/i individuato/i decadrà automaticamente, con esclusione di qualsiasi pretesa.

Assolti gli adempimenti previsti dalle vigenti normative e le verifiche di cui innanzi, si procederà al formale conferimento dell'incarico da parte dell'A.U. di Infrataras S.p.A.

6. Natura e svolgimento dell'incarico

L'incarico, rientrante nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e segg. del codice civile, viene svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte dei soggetti selezionati, in conformità agli indirizzi forniti dalla Società e delle disposizioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Infrataras S.p.a., pubblicato sul sito web di questa Società nella sezione "Società Trasparente".

7. Norme finali

Infrataras S.p.A. provvederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura purché ritenuta idonea.

Il professionista individuato dovrà accettare l'incarico entro il termine prefissato da Infrataras, pena la revoca del conferimento dell'incarico.

La Società si riserva comunque la facoltà di non conferire l'incarico professionale qualora, a suo insindacabile giudizio, le candidature avanzate dovessero essere ritenute inadeguate ed inidonee.

8. Pubblicità e informazioni

Il presente Avviso, al fine di garantire i principi di pubblicità e trasparenza, è pubblicato sul sito Internet della Società www.infrataras.it nella sezione Società Trasparente.

Con le medesime forme di pubblicità saranno pubblicati l'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico.

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito Internet di Infrataras di tutte le comunicazioni previste nel presente Avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Taranto, 30.06.2016

